

環境、社會及管治報告

報告範圍

東英金融有限公司（「本公司」）欣然公佈其截至二零二零年三月三十一日止年度（「本年度」）的環境、社會及管治報告（「本報告」），展現本公司在推動可持續發展方面的承諾和努力。本報告涵蓋本公司在香港的投資業務，概述了本年度環境、社會及管治表現相關的政策及實踐。

報告原則

重要性：本公司定期與不同的持份者交流溝通，以便更好地理解與環境、社會及管治相關的最重要的問題。同時，本公司關注行業內外環境、社會及管治的發展，努力與現有的全球標準保持一致，並將其納入本公司的戰略發展計劃中。

量化：本報告中的社會關鍵績效指標摘自本公司內部記錄系統，環境關鍵績效指標則參考《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

均衡性：均衡性為本公司擬備本報告時的報告準則之一。本公司致力於公正地披露對其至關重要的環境、社會及管治相關績效所面臨的挑戰與機遇。

一致性：自二零一六/一七年度，本公司的披露遵守上市規則附錄二十七的規定並允許對環境、社會及管治量化績效進行跨時間比較。

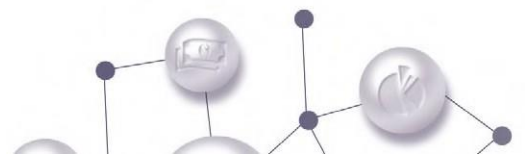
董事會致辭

由於環境、社會及管治日益重要，本公司在秉持「化機遇為價值」的使命的同時，更逐漸將影響力投資納入投資策略。通過該等投資，本公司不僅期望能產生積極的財務回報，亦期望產生有利的社會或環境影響。與眾多其他關注社會及環境影響的投資者類似，本公司近年來於環境保護及自然資源保護領域進行了多項投資，並有望未來進行進一步投資。然而，由於新冠病毒席捲全球，導致金融市場高度動盪，可能對本公司的財務業績、投資退出計劃及融資結果造成壓力，進而影響其投資活動。

本公司董事會在追求財務業績的同時，亦關心環境及社會責任方面的可持續發展。董事會指定環境、社會及管治工作組，去識別及評估本公司與環境、社會及管治相關的重大風險及機會。此工作組由不同部門成員組成並直接向董事會報告。此外，本公司盡力將環保措施納入日常運作，以推廣綠色辦公室實踐，並確保這些環保措施生效。同時，董事會相信成為一個對家庭友善的僱主和對社區友善的企業，會為本公司業務運營帶來正面影響。

環境、社會及管治工作組

環境、社會及管治工作組在董事會的監督下管理及促進環境、社會及管治的相關事務。工作組成員來自合規、企業傳訊、人力資源及財務部門。工作組負責制定並執行環境、社會及管治年度計劃、組織內部與環境、社會及管治相關的活動並參加外部活動（如有）。此外，工作組亦制定一系列與環境、社會及管治活動及草擬環境、社會及管治報告相關的流程，包括但不限於為本公司申請環境、社會及管治獎項及與內外相關方共同收集、整合及分析環境、社會及管治相關數據。本年度，本公司代表曾參加不同的環境、社會及管治主題活動，例如中小企業企業社會責任交流研討會。



環境、社會及管治報告

與持份者溝通

本公司認為尊重持份者的意見，理解他們的期望並力圖滿足其期望，將有助於本公司獲取他們的信任及支持。因此，本公司定期與員工溝通以收集其意見。員工及管理層關注的領域如下所示。

重要性	員工	管理層	參與渠道
1	僱傭	節能減排	內部會議、電子郵件、調查
2	培訓與發展	資源使用	內部會議、電子郵件、調查
3	職業健康與安全	職業健康與安全	內部會議、電子郵件、調查

基於員工和管理層對職業健康與安全的關注，本公司於本年度投入了更多的資源改善辦公環境。有關更多詳情，請參閱「**職業健康及安全**」一欄。

1. 環境

本公司相信「地球，並不是我們從前人手上繼承來的，而是向子孫借的」，因此致力於不以犧牲環境為代價發展業務。

首先，本公司嚴格遵守一切環境法律法規，最大限度地禁止相關違法違規行為。於本年度，沒有發生任何違反環保法律法規的情況。其次，本公司確立了打造綠色辦公室的五大基本原則並鼓勵所有員工參與其中（請參見右圖）。本公司已基於綠色辦公室五大基本原則採取多項措施。第三，本公司十分重視業務運營所直接或間接造成的環境威脅及負面影響，並仔細評估及定期監測。

綠色辦公室五項基本原則

P

用得其所

減少使用、物盡其用、循環再造

採取節能措施

三思而後印

使用公共交通

環境、社會及管治報告

1.1 排放物

溫室氣體排放

溫室氣體排放為衡量環境表現的重要指標。本公司將減排作為一項長期目標，已從二零一七年開始收集並量化排放信息以更好地瞭解排放的原因並進行內部控制。基於本公司的業務性質，其日常營運主要產生間接溫室氣體排放，主要源於商務旅行、汽車使用和日常電耗。

本公司已意識到，二零一九/二零年度的範圍1及範圍2溫室氣體排放量高於二零一八/一九年度的排放量，其原因是本公司於本年度搬遷至新辦公室，新辦公室更寬敞，為員工提供更佳的工作環境，但消耗更多的水電。排放量增加亦歸因於支持業務發展推高了車輛出行頻率。本公司將繼續監測相關資料並制定未來碳減排計劃。

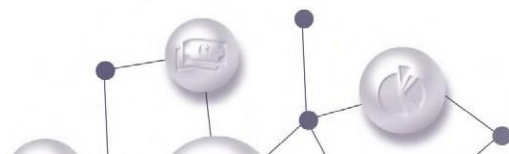
二零一九/二零年度的範圍3溫室氣體排放量較去年顯著減少**39.8%**。基於本公司的業務性質，時常的商務旅行難以避免。然而，本公司已留意到，遠距離交通是引發和加劇氣候變化的另一個關鍵因素，因此，本公司一直鼓勵員工避免不必要的商務旅行，並於可能情況下通過本公司提供的線上溝通渠道和視訊會議設施開展業務活動。同時，若有選擇，應將高鐵作為優先於飛機的交通工具。此外，員工於需要商務旅行時應選擇工作地點附近的住宿。

綜上所述，二零一九/二零年度的溫室氣體總排放量同比下降，每建築面積溫室氣體排放量強度較二零一八/一九年度大幅下降**81.2%**，部分歸功於本公司在環境、社會及管治方面作出的努力。

指標	單位	二零一九/ 二零年度 的總排放量	二零一八/ 一九年度 的總排放量
範圍1(直接排放) ¹	噸二氧化碳當量	22.05	16.66
範圍2(能源使用的間接排放) ²	噸二氧化碳當量	51.54	30.66
範圍3(其他間接排放，商旅乘搭飛機) ³	噸二氧化碳當量	94.69	157.31
溫室氣體總排放量⁴(範圍1、2及3)	噸二氧化碳當量	168.28	204.63
每建築面積溫室氣體總排放量強度	噸二氧化碳當量/平方米	0.13	0.69
氮氧化物(NOx)	千克	3.06	2.71
硫氧化物(SOx)	千克	0.12	0.09
顆粒物(PM)	千克	0.23	0.20

附註：

- 1 範圍1主要為本公司自有車輛的直接排放。
- 2 範圍2主要為本公司內部所用購電產生的間接排放。
- 3 範圍3主要為員工因商務乘搭飛機產生的其他間接排放。
- 4 溫室氣體排放量計算參考《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》，電力排放系數採用港燈電力投資公佈的最新系數。
- 5 空氣污染物排放量參照聯交所公佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》進行計算。



環境、社會及管治報告

1.2 資源使用

廢棄物管理及包裝材料

基於業務性質，本公司對環境並無構成重大影響。本公司恪守「3R」原則（減少使用、物盡其用、循環再造）進行紙張使用和廢棄物管理。此外，為減少紙張的使用及廢物的產生以及鼓勵員工在辦公室踐行紙張回收利用，本公司已經採取多項措施，包括但不限於：

- 重用單面廢紙和紙板；
- 默認設置雙面打印及黑白打印；
- 在辦公室採用電子傳真系統；及
- 在紙張回收點附近張貼紙張回收小貼士。

本年度，本公司已遷往中環一間新辦事處，由物業管理公司負責處理無害廢棄物，因此，本公司沒有量化處理的廢棄物總數。據粗略估計，產生的無害廢棄物約為1.68噸，與去年大抵相當。

基於業務性質，本公司整體上不產生有害廢棄物。然而，辦公室會產生一些耗盡的緊湊型熒光燈管、電池、墨盒和碳粉。這些廢棄物大部分由大廈物業管理處收集及處理，而耗盡的墨盒及碳粉亦由專門的供應商收集。

除無害及有害廢棄物外，有關包裝材料的關鍵績效指標A2.5因其投資業務性質不適用於本公司。

能源和水資源使用

眾所周知，能源是化石燃料燃燒的產物，而化石燃料可耗竭並且不可再生。不幸的是，能源是現代社會日常運作中不可或缺的元素。此外，化石燃料燃燒會在一定程度上增加溫室氣體排放，同時向大氣中釋放大量污染物。鑒於此，本公司特意採用開放式辦公室的設計，以增加通風性和自然光。同時，本公司還採取了以下不同的節能措施，希望進一步降低能源消耗，從而延緩氣候變化：

- 建立清晰的燈光分區圖，便於燈光控制；
- 採用自然光、LED、T5或帶有能量標籤的緊湊型螢光燈（EMSD1級及2級或同等級別），辦公室不使用鎢絲燈；
- 為每台電腦及監視器啟用節能模式；
- 指派專人於辦公前後期間控制照明、辦公設備和電器的開關；
- 茶水間提供可重複使用的餐具，以減少一次性塑膠餐具的使用；
- 建立清晰的空調分區圖，便於空調控制；
- 定期對空調系統進行良好清潔，以保持能效；
- 在明顯位置張貼節能提醒，提醒員工節約能源；
- 採購並在辦公室安裝視訊會議設備，以減少出差的需要；及
- 採購時優先購買帶節能標籤的環保產品而不是非環保產品。

環境、社會及管治報告

儘管整體耗水量相對較低，本公司仍盡力通過在茶水間張貼提醒來減少用水量，同時已安裝自動感應水龍頭，以減少不必要的用水。本集團概無供水方面的困難。

指標	單位	年度總排放量	密度（每平方米）
耗電量	千瓦時	63,628.00	49.21
無鉛汽油使用量	公升	8,290.61	6.41
耗水量	立方米	317.40	0.25

1.3 環境及天然資源

綠色辦公室及健康工作間

員工的支持及協力合作對實現環境保護至關重要。自二零一六年以來，本公司一直積極參與世界綠色組織主辦的綠色辦公室獎勵計劃，以評估和加強其環境足蹟。由於在推行綠色實踐及提倡可持續發展方面的不懈努力，本公司連續四年獲得世界綠色組織授予綠色辦公室及健康工作間的殊榮。為符合綠色辦公室獎勵計劃最佳實踐標準，本公司聯合員工就節約能源、節約用水、減少用紙、綠色採購、教育和意識方面採取多種綠色舉措。員工亦感榮耀，備受激勵。



環保教育及活動

鑒於可持續性對地球未來的重要性，作為一個對環境負責任的企業，本公司決心為減緩資源枯竭及生態系統退化奉一己之力。因此，公司積極尋求改進其綠色活動，努力提倡可持續發展。本公司持續獲取環境顧問世界綠色組織的協助，以監測其環境表現並提出改進建議。我們邀請員工參與有關環境、社會及管治問題的多種活動，以提高環保意識。然而，每年發起的環境、社會及管治活動的數量可能會有所不同，取決於董事會就本公司於不同類型環境、社會及管治工作所投入資源的總體均衡而制定的年度計劃。

對於新員工，作為其入職培訓計劃的組成部分，本公司會向新員工展示綠色辦公室的最佳實踐，並鼓勵新員工採用。



環境、社會及管治報告

2. 社會

2.1 僱傭及勞工常規

本公司視員工為最寶貴的資產，致力為員工創造一個積極、和諧、公平和安全的工作環境。本公司不懈努力提升社會責任的履責情況，因此持續為員工改善工作環境，並提供與市場接軌且具競爭力的薪酬待遇和透明的晉升渠道。本公司嚴格遵守其所依從的香港《僱傭條例》。本年度，沒有與補償和解僱、招聘和晉升、平等機會、多樣性或歧視相關的違規個案需要報告。

本公司採取公平且平等的僱傭及招聘程序，嚴禁任何形式的歧視。招聘只是基於候選人的經驗、能力和職位需求，而不考慮候選人的種族、性別、年齡、婚姻狀況、宗教信仰和國籍。所有優秀的候選人或員工都可以被僱用或晉升，同時所有員工均有資格接受培訓以推進業績提升及促進個人職業發展。此外，本公司不允許僱用童工。本公司在招聘過程中檢查候選人的身份證件和相關文件，以確保員工在入職前達到法定工作年齡，此為一項強制性程序。如有必要，本集團會尋求相關機構的協助。入職後，所有新員工會獲提供一份員工手冊，該手冊清楚地說明了本公司的政策、僱傭指引和行為準則等。

員工組成

於二零二零年三月三十一日，本公司共僱用43名全職僱員，全部位於香港。下表載列僱員總數明細。

按性別	人數	按年齡	人數	按僱傭類型	人數
男性	27	18-24歲	0	高級管理層	8
女性	16	25-34歲	13	中級管理層	6
		35-44歲	12	監事	4
		45-54歲	6	普通僱員	25
		55-64歲	7		
		65歲或以上	5		

權益及福利

本公司所有員工享有各種法定休假及帶薪休假，例如病假、產假及陪產假、學習及考試假，本公司藉此鼓勵員工充分休息以保持良好的健康狀況並持續提高其專業技能及資格。本集團既不鼓勵亦不強迫員工加班。

此外，作為對員工努力工作及重大貢獻的回報，本公司每年會參照行業常規為基準，藉此使優秀員工所獲薪酬待遇具有競爭力及吸引力。同時，所有員工都需參加年度績效考核，以對其績效進行考核，根據考核結果及本公司整體財務狀況，將確定每名員工的年終獎及調整薪酬待遇。本公司希望藉此創造一個公平且具有高度激勵性的工作環境，以最大限度地提高績效及員工士氣。

環境、社會及管治報告

此外，本公司致力於成為一個家庭友善僱主。除了工作時間及休息日設置完全符合法律法規的要求，本公司還採取了一些以員工為導向的作法，以提升員工的歸屬感，實現工作與生活的平衡。例如，五天工作周、靈活的假期申請、為在職母親提供母乳餵養的便利，以及舉辦年度晚宴這樣的家庭娛樂活動，以與同事分享溫暖及快樂。由於這些員工關懷政策，本公司於二零一八年榮獲由民政事務局家庭議會主辦的「2017/18家庭友善僱主獎勵計劃」之「家庭友善僱主」及「支持母乳餵哺獎」，有效期為兩年。



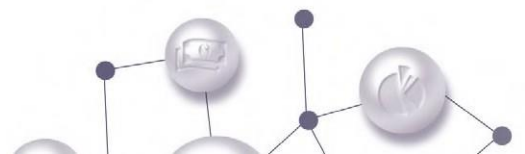
就特殊時期的安排而言，員工的安全始終為本公司的首要任務。自今年一月下旬以來，冠狀病毒已引起全球疫情，並危及人們的健康及生命。本公司所在地香港是受到早期病毒爆發及後來境外輸入病例影響的城市之一。在與冠狀病毒的長期鬥爭中，本公司採取多項措施，在尊重員工隱私的同時，減少員工對感染風險的暴露。這些措施包括但不限於：

- i) 在香港冠狀病毒爆發期間，允許在家工作並實行彈性工作時間；
- ii) 對春節後從中國內地返回的員工及與確診病例屬同一住宅樓鄰居的員工實施14天自我隔離的規定；
- iii) 定期對辦公室進行消毒，包括員工的台式機及鍵盤；
- iv) 提醒員工保持高水準的個人衛生並在辦公室提供衛生產品。

2.2 職業健康及安全

本公司始終高度重視並負責為員工提供一個安全、健康、舒適的工作環境。員工手冊中明確列出職業健康及安全程序及政策，並強調保持身心健康的重要性。本公司對員工職業健康及安全的關懷已在其新辦公室得到充分體現，其：

- i) 為員工提供可調節高度、可調節扶手高度及傾斜靠背的座椅作為基本要求；
- ii) 為筆記本電腦用戶提供台式顯示器，將筆記本電腦變成台式電腦，以對準視線並防止頸部勞損；
- iii) 維持足夠通風，以使空氣交換率符合參考的建築指引或標準；
- iv) 定期清潔地毯；
- v) 工作區域遠離窗戶，電腦屏幕與窗戶成直角放置，同時，透過窗戶的陽光能被反光板遮擋；
- vi) 定期清潔飲水機，保證員工飲水質量，定期清理水壺、水杯及植物，避免積水；
- vii) 工作站空間不小於800W x 800D毫米。



環境、社會及管治報告

所有全職員工都享受醫療保險計劃，涵蓋門診臨床診治、住院、牙科護理及外科治療。本公司已於二零一八/一九年度升級了醫療保險計劃，以提供更大承保範圍，響應了本公司在與持份者的溝通活動中收集的員工意見。保險計劃新納入了先前計劃中未包括的身體檢查、疫苗接種及視力保護，還提高了每宗牙科護理的報銷上限。為方便員工報銷醫療費用，本公司已與保險服務供應商合作，採用移動電子報銷申請方式。員工的家屬也可以自願支付額外費用，參加醫療保險計劃。

除了醫療保險外，本公司還為需要經常出差的員工購買旅行保險，提供額外保護。於本年度，本公司並無因工作關係導致的傷亡事故及因此損失工作日數。本公司在過去三年中連續實現了零工傷，但本公司確實設有一項機制，以在發生事故時，立即為受傷人員提供支援、開展調查以查明根本原因並採取糾正措施以避免再次發生。

2.3 培訓及發展

投資業務對經濟及市況的變動高度敏感，亦需要密切跟進適用法律及法規的調整。因此，本公司根據相應的工作職責安排員工參加專業培訓。另外，在徵得本公司的同意下，員工可根據各自的工作職責自發地確定參加相關的培訓。此外，本公司還為員工的考試及培訓提供費用報銷及帶薪假期，以鼓勵及支持他們通過參加考試或參加獲認可機構的外部課程來進一步提升與工作相關的技能及知識，以促進職業發展。

於本年度，本公司共為6名員工提供158小時的培訓，平均每名受培訓員工26.3小時。下表顯示詳細的培訓分析：

按性別	佔全體員工的百分比	每名受培訓員工的平		佔全體員工的百分比	每名受培訓員工的平均培訓時數
		均培訓時數	按員工類別		
男性	11.6%	30.4	高級管理人員	0	0
女性	2.3%	6	中層管理人員	4.7%	40
			主管	0	0
			普通員工	9.3%	19.5

環境、社會及管治報告

3. 經營實踐

3.1 供應鏈管理

由於其業務性質，本公司業務並不高度倚賴供應鏈。然而，為支持其日常營運，本公司確實與主要提供辦公用品的若干供應商及服務提供商合作。本公司致力提供一個透明及公平的採購流程，選擇標準不但包括報價、質量及交付時間，還有供應商的可靠性及企業聲譽。此外，本公司亦逐步採用綠色採購慣例，優先選擇對環境負責的供應商或服務提供商及環保產品，如貼有節能標籤的電器設備及有環保標籤的紙張，努力鼓勵及推動更多公司走向環保。公司每年亦會對現有供應商進行評估，以確保其表現符合招標要求並與投標文件一致。

3.2 產品責任

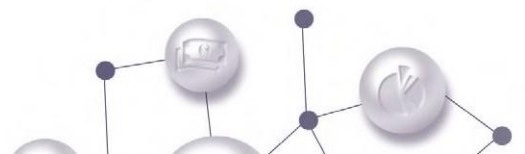
永續投資

作為一間投資公司，東英金融一直致力於通過利用其資本實力的投資活動來改善環境，同時為股東賺取可觀的財務回報。在過去的幾年內，本公司篩選了數個符合其「綠色」戰略的項目，並投資其中兩間從事可持續業務的公司。此外，本公司於二零一七年亦與北控水務集團有限公司（「北控水務」，股份代號：0371.HK）合作，以促使成立北控金服（北京）投資控股有限公司（「北控金服」）。

於本年度，本公司對德興市益豐再生有色金屬有限責任公司（「益豐」）投資港幣6,500萬元，該公司專門於中國江西省從事有色金屬回收。作為全省最大（按處理能力計）的危險廢品處理公司之一，益豐主要從事工業金屬殘留物的無害處理，從中回收金屬，包括但不限於銅、錫和鋅，並用於製造新產品，例如陽極銅、一水硫酸鋅及精煉錫等。

此外，本集團亦根據其透過一間附屬公司於二零一九年六月與賣方所訂立之購買協議，於本年度內支付預付代價港幣4.9446億元。藉此協議，本集團決定收購達剛控股集團股份有限公司（股份代號：300103.SZ，以下簡稱達剛控股集團）合共63,202,590股股份（或其19.9%股本總額）。總代價人民幣6.9523億元經協定根據若干合約條款分期支付。直至二零二零年三月三十一日，已根據計劃預付人民幣4.50億元。達剛控股集團在其設計、製造、銷售及提供道路機械技術服務的現有業務之外，已涉足環保行業。達剛控股集團於二零一九年收購矽德環保科技有限公司52%的總權益，該公司於中國湖南省從事有色金屬回收。

就成立北控金服而言，東英金融承諾出資人民幣2億元投資北控金服，佔其註冊資本的20%，並已於二零一七年八月支付首次資本通知人民幣4,000萬元（相當於約港幣4,664萬元）。北控水務是一間綜合領先的專業水環境服務提供商，不僅服務於中國，亦已服務於國際市場，而作為北控水務的重要金融服務平台，北控金服及其附屬公司共同為北控水務於中國的環境保護及節水相關的公私合作(PPP)項目提供全面的基金投資、融資及管理服務。通過對北控金服的投資，東英金融致力於為地球上的水資源循環利用及水環境改善做出貢獻。



環境、社會及管治報告

在過去的數年中，北控金服已募集超過人民幣90億元，投資於中國內地的10多個項目，包括但不限於：

- i) 江蘇省宜興市農村污水處理及城鄉管網建設項目；
- ii) 北京興鳳河流域水環境綜合治理；
- iii) 浙江省台州社會保障住房項目；
- iv) 河北省秦皇島市政污水處理及管網維護項目；
- v) 河北省保定水環境治理工程；
- vi) 雲南省祿豐縣及武定縣的綜合治理PPP項目，及
- vii) 一些主要通過激活北控水務存量資產進行的其他項目。

於本年度，本公司共向從事環保業務的公司投資逾港幣5.5億元。

因本公司的業務性質，於本年度，概無因安全及健康原因而召回已售出或裝運的產品，亦並無收到任何投訴。

敏感信息處理

本公司非常重視個人資料和保密信息安全，嚴格遵守適用的《個人資料私隱條例》和法規，對業務營運所產生的個人資料和保密信息給予特別管理。員工手冊中已列明保密信息處理的指引和程序，以指導每名員工妥善處理個人資料和保密信息，包括：

- i) 所有敏感資料和信息在任何時候都必須嚴格保密；
- ii) 員工禁止向外人或與信息無關的同事透露任何保密信息；
- iii) 所有不再需要的保密文件必須粉碎，而非棄置於廢紙箱。

本公司對任何非法或不適當行為都零容忍。因此，於本年度，概無就資料保密及知識產權而呈報任何不合規案件。

環境、社會及管治報告

3.3 反貪污

本公司遵守高標準的企業管治，絕不容忍任何形式的貪污和賄賂。除遵守適用法律、法規和行業標準外，本公司亦制定其反貪污政策，即有關接受利益及處理利益衝突的政策，明確規定不可接受的行為及呈報程序。本公司定期為員工提供培訓，讓他們瞭解相關法律和法規的最新變動，並研究新個案。此外，為符合相關專業資質要求，員工須每年接受一定的培訓，範圍廣泛涵蓋金融市場合規方面，而反貪污絕對名列其中。

根據證券及期貨事務監察委員會發出的現行指引，所有僱員均須就其或其關聯方擁有的權益賬戶進行申報，並向本公司匯報所有有關交易。所有員工需在入職首日簽署申報利益衝突表格。本公司也設立舉報政策，鼓勵持份者舉報任何可疑的不合規行為。所舉報的情況將由合規部或內部審計團隊調查及跟進。已確認事宜將會呈報予董事會審核委員會及本公司管理人員。

此外，本公司不容忍任何形式的勒索、詐騙或洗黑錢。於本年度，概無發生相關風險、已確認案件或針對本公司或其董事提出的有關公共法律訴訟。

4. 社區投入

從董事、管理人員至員工，本公司重視各個層面的社區參與，並積極協同非政府組織、社會企業或教育機構發起或參與各類社區活動，在幫助有需要的人的同時履行企業社會責任。未來，本公司承諾將繼續在社區參與方面作出努力。

支持南南合作

本公司的董事張志平先生、張高波先生和吳忠博士分別出任南南合作金融中心有限公司的執行主席、副主席和副主席兼總幹事。南南合作金融中心是二零一四年四月成立的非營利國際組織，並從二零一七年起成為聯合國經濟及社會理事會特別諮商機構。作為一個綜合的連接政府、國際組織及私營部門的國際樞紐，南南合作金融中心致力於促進及幫助南方國家實現可持續發展。南南合作金融中心主要專注於發展綠色工業園、擔任智庫、加強產能建設、籌策社會倡議及提供金融服務，以促進發展中國家在經濟、社會、生態、文化及技術方面的合作及夥伴關係。

自成立以來，通過為發展中國家提供戰略諮詢服務，幫助其對接中國及其他新興經濟體以進行招商引資，南南合作金融中心已不遺餘力推動國際產能合作。此外，從二零一六年起，南南合作金融中心開始與聯合國工業發展組織合作，共同舉辦「一帶一路」城市發展年度會議，旨在為利益相關方搭建對話平台，幫助發展中國家尋找綠色、新型工業化道路的創新解決方案，並積極促進「一帶一路」沿線的貿易與投資的流通。



環境、社會及管治報告

南南合作金融中心還通過舉辦高規格國際論壇、培訓項目及創立智庫網絡和產業研究院等促進經驗與最佳實踐分享。於本年度，南南合作金融中心組織並參與多個論壇及研討會，其中部分概述和要點如下：

- i) 於二零一九年四月，南南合作金融中心代表出席鳳凰衛視舉辦的「一帶一路」合作夥伴大會，議題涵蓋可持續發展目標及全球夥伴關係，特別是南南合作及三方合作。同日，南南合作金融中心與鳳凰衛視簽署戰略合作協議，探索於可持續發展領域開展創新合作。此外，由南南合作金融中心主席蔡鄂生先生、聯合國南南合作辦公室主任兼聯合國秘書長南南合作特使Jorge Chediek先生、鳳凰衛視中文台副台長劉點點先生及中國農業大學校長孫其信先生共同發佈中文版報告及視頻案例合集「中國對南南合作的貢獻：案例與啟示」。報告重點介紹南南合作模式對中國的影響及中國參與南南合作的模式及經驗。
- ii) 於二零一九年四月，在北京第二屆「一帶一路」國際合作高峰論壇上，南南合作金融中心、聯合國南南合作辦公室及中國河南省政府建立「空中絲綢之路」南南合作聯盟，旨在將河南變成一個開放程度更高的內陸省份，其省會鄭州成為世界航空物流中心，從而促進達成二零三零年可持續發展議程。
- iii) 於二零一九年五月，南南合作金融中心在北京參加並主辦第四屆「發展中國家金融領袖培訓項目」，參加該項目的有來自聯合國金融機構及16個發展中國家的21名政府高級別官員及領導人。該項目的主要目標是於發展中國家推廣金融教育及為南南國家培養金融領袖。自二零一六年以來，該項目吸引來自60多個國家的80多名高級別官員、金融機構高管及國際組織代表。
- iv) 於二零一九年五月下旬，南南合作金融中心與中國普惠金融研究院、Financial Sector Deepening (FSD Kenya)於肯尼亞內羅畢共同舉辦中非數字普惠金融論壇。本次峰會的主題包括非洲大陸的數字普惠金融創新與發展、肯尼亞的數字普惠金融創新與發展及探索非洲各國的商業與投資。峰會旨在加強中國與非洲在普惠數字金融領域的交流與合作，完善國際數字普惠金融體系建設，探討合作機遇，及探索更多促進發展中地區發展及進步的模式。
- v) 隨著新工業革命的浪潮席卷全球，南南合作金融中心及聯合國工業發展組織於二零一九年九月在奧地利維也納聯合舉辦「城市之橋4.0 – 新工業革命連通城市發展」的年度活動。此次活動不僅致力於促進共享關於探索第四次工業革命的影響及技術創新如何促進向智能城市轉型發展的知識，亦著力為具有類似發展挑戰的城市或地區建立聯繫，例如波蘭GZM新區、俄羅斯斯維爾德羅夫斯克地區及德國魯爾地區。此外，該活動乃聯合國工發組織首個收到奧地利會議及綠色活動生態標籤的活動。
- vi) 隨著數字經濟及區塊鏈應用的快速發展，由海南省工業和信息化廳主辦、南南合作金融中心與海南生態軟件園及火幣中國協辦的海南自貿港國際合作論壇於二零一九年十二月舉行。此次活動聚集了國內外代表，為探討數字經濟及區塊鏈技術帶來的機遇與挑戰，促進城市及國家間的合作提供良好的平台。

- vii) 自二零二零年一月以來，南南合作金融中心一直高度關注新冠病毒疫情的爆發，並倡議為中國湖北省捐獻急需的醫療設備。其收到無數組織與公司的捐贈，包括深圳市平凡英雄公益基金會、深圳市樂信公益基金會、菜鳥物流公司、旅美中國同學聯合會及瑞爾國際物流公司，成功採購5000套價值人民幣600,000元的醫療防護用品，並送往湖北省九座城市的16家醫院、2個公安局及1個一線記者工作站。此外，樂信公益基金會及深圳市平凡英雄公益基金會額外捐贈人民幣150萬元，為30,000名在抗擊新冠肺炎疫情一線的工作人員提供保險保障。

另外，南南合作金融中心利用香港作為領先的國際金融中心的地位，不僅透過基金發行及股權投資等市場手段，亦透過其合作夥伴的網絡為南南合作項目籌集資金。本公司相信，與南南合作金融中心的緊密關係有利於其擴大國際合作夥伴網絡，並將帶來更多永續投資機遇。

復旦大學六次產業研究院

本公司於二零一七年聯合上海復旦大學及南南合作金融中心共同支持建設復旦大學六次產業研究院，東英金融於本年度出資人民幣150萬元，於最近三年累計出資人民幣450萬元。復旦大學六次產業研究院旨在推動復旦大學在應用經濟學和管理科學的建設，並以此為基礎推動國家食品安全和健康養老以及第六產業扶貧。

鴻儒論道

鴻儒論道是由鴻儒金融教育基金會及上海金融與法律研究院組織、東英金融集團支持的一個公共論壇。論壇每兩周舉行一次，主要聚焦中國經濟及金融行業的相關話題，針對金融及法律從業者、學者、監管機構及有抱負的人才。自二零一三年成立以來，論壇已舉辦156期，近19,000人參加。僅於二零一九年就舉辦了18期涵蓋人民幣國際化、中美貿易戰、數字貨幣、人口統計及城鄉發展等主題的論壇。

5. 結語

本公司將繼續緊跟可持續發展的最新步伐，定期跟蹤環境、社會及管治表現及進展，以實現不斷改進。有價值的反饋能推動公司的發展。因此，若閣下對本報告有任何意見，可以電郵方式傳送至ir@oriental-patron.com.hk。