

環境、社會及管治報告

關於本報告

東英金融有限公司(「本公司」)欣然公佈其截至二零一九年三月三十一日止年度(「本年度」)的環境、社會及管治報告(「本報告」)，展現本公司在推動可持續發展方面的承諾和努力。本報告根據香港聯合交易所有限公司《主板上市規則》附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》編寫。本報告涵蓋本公司在香港的投資業務，並概述了年內環境、社會及管治表現相關的政策及常規。

董事會致辭

本公司在追求財務業績的同時，關心環境和社會責任方面的可持續發展。董事會指定及支持環境、社會及管治工作組，去識別及評估本公司與環境、社會及管治相關的重大風險及機會，並盡力將環保措施納入日常運作，以推廣設立綠色辦公室，並確保這些適當及有效的環保措施生效。此外，董事會相信成為一個對家庭友善的僱主和對社區友善的企業，會為業務運營帶來正面影響。更重要的是，董事會有責任將環境、社會及管治相關的運營風險降至最低，並捕捉有利於業務發展的機遇。

環境、社會及管治工作組

環境、社會及管治工作組在董事會的監督下幫助管理環境、社會及管治的相關事務。工作組成員來自合規、企業傳訊、人力資源和財務部門，並已制訂了一個相關部門的合作流程，以匯總和分析有關資料。工作組還制定了環境、社會及管治年度計劃，負責組織內部活動和參加與環境、社會及管治相關的外部活動。年內，工作組代表參加了包括「綠色辦公室研討會」、「上市公司碳審計研討會」及「亞洲生態博覽導賞」等在內的多項活動。

與持份者溝通

本公司認為尊重持份者的意見，理解他們的期望並真誠以待，將有助於獲取他們的信任和支持。因此，公司通過內部會議、電子郵件、定期調查等方式與員工建立聯繫。有關環境、社會及管治的表現，員工和管理層關注的領域如下所示。

重要性	員工	管理層
1	僱傭	節能減排
2	發展與培訓	資源使用
3	職業健康與安全	職業健康與安全

基於員工和管理層對環境保護和健康的突出關注，本公司投入了更多的資源來應對。有關詳情，請參閱「環境」及「職業健康及安全」一欄。

環境、社會及管治報告

1. 環境

公司秉承可持續發展的原則，相信發展業務不應以犧牲環境和後代為代價。首先，公司遵守一切環境法律法規，最大限度地禁止相關違法違規行為。年內，沒有發生任何違反環保法規的情況。其次，本公司確立了推行綠色辦公室的五大基本原則(見右圖)。第三，本公司十分重視業務運營所直接或間接造成的環境威脅和影響，並認真評估和監測。本公司已基於綠色辦公室五大基本原則採取多項措施。

綠色辦公室五項基本原則

P

用得其所
減少使用、物盡其用、循環再造
採取節能措施
三思而後印
使用公共交通

1.1 排放物

溫室氣體排放

溫室氣體排放是衡量環境表現的重要指標。本公司將減少排放物作為長期目標，因此，從2017年開始收集和量化排放資料，以便更好地進行內部管理及瞭解產生排放物的原因。基於本公司的業務性質，我們的日常營運主要產生間接溫室氣體排放，主要源於商務旅行，汽車使用和日常電耗。為了配合業務發展，本公司於2019年增加了商務旅行的頻率，飛機和汽車的使用導致2019年的溫室氣體排放總量高於2018年。本公司將繼續監測相關資料並制定減排計劃。

基於本公司的業務性質，時常的商務旅行難以避免。本公司已留意到遠距離交通是引發和加劇氣候變化的一個關鍵原因。因此，本公司鼓勵員工避免不必要的商務旅行，並可在適用時通過線上溝通渠道和視訊會議進行面試和會議。此外，員工在商務旅行時應選擇工作地點附近的住宿。同時，若有可能，應將高鐵作為優於飛機的交通工具。

指標	單位	二零一九年 排放總量
範圍1(直接排放)	噸二氧化碳當量	16.66
範圍2(能源使用的間接排放)	噸二氧化碳當量	30.66
範圍3(其他間接排放，商旅乘搭飛機)	噸二氧化碳當量	157.31
溫室氣體總排放量(範圍1, 2, 3)	噸二氧化碳當量	204.63
氮氧化物(NOx)	千克	2.71
硫氧化物(SOx)	千克	0.09
顆粒物(PM)	千克	0.20

註： 排放系數參考香港電燈、《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》及英國溫室氣體轉換因子報告規章。

環境、社會及管治報告

1.2 資源使用

廢棄物管理及包裝材料

基於業務性質，本公司對環境並無構成重大影響。本公司恪守「3R」原則（減少使用、物盡其用、循環再造）進行紙張使用和廢棄物管理。此外，本公司已經採取了多種措施來減少紙張的使用和浪費，同時鼓勵員工在辦公室回收紙張。

- 重用單面廢紙和紙板；
- 默認設置雙面打印及黑白打印；
- 在辦公室採用電子傳真系統；及
- 在紙張回收點附近張貼紙張回收小貼士。

年內，本公司共產生1.68噸無害廢棄物，較2018年輕微增長4.30%，主要因為員工數量增加。

基本上，基於業務性質，本公司不產生有害廢棄物。然而，辦公室會產生一些耗盡的熒光燈管、電池、墨盒和碳粉。這些廢棄物由大廈物業管理處收集及處理，而耗盡的墨盒及碳粉亦由專門的供應商收集。除廢棄物管理外，有關包裝材料的關鍵績效指標A2.5不適用於本公司的業務性質。

能源和水資源使用

本公司認識到，燃燒不可再生的化石燃料雖然能夠輸出能源，但也會增加溫室氣體的排放，同時向大氣中釋放更多的污染物。鑒於此，本公司特意採用開放式辦公室的設計，以增加通風性和自然光的使用。同時，本公司還採取了以下不同的節能措施，希望進一步降低能源消耗，從而緩解氣候變化。

- 在辦公區域用LED燈取代一些傳統照明；
- 為每台電腦和顯示器啟用節能模式；
- 在非辦公時間關閉照明、設備和個人電腦；
- 在明顯位置張貼提醒，提醒員工節約能源；及
- 購買帶節能標籤的環保產品。

儘管整體耗水量相對較低，本公司仍通過在衛生間和茶水間張貼提醒來減少用水量，同時衛生間已安裝自動感應水龍頭，以減少不必要的用水。

指標	單位	二零一九年總量	密度(每建築面積)
耗電量	千瓦時	38,329.65	128.69
無鉛汽油使用量	公升	6,259.67	21.02
耗水量	立方米	4.91	0.016

環境、社會及管治報告

1.3 環境及天然資源

綠色辦公室及健康工作間

員工的支持和協力合作對實現環境保護至關重要。自二零一六年起，本公司積極參加世界綠色組織的綠色辦公室獎勵計劃，以評估和改善環境足跡。本公司聯合員工按照綠色辦公室最佳實踐標準採取行動，涵蓋節約能源、節約用水、減少用紙、綠色採購、教育和環保意識等。本公司很榮幸連續三年獲得世界綠色組織授予的「綠色辦公室」及「健康工作間」標誌，以嘉許我們在推行綠色辦公室作出的努力以及推行可持續發展的承諾。



環保教育和活動

可持續發展現在對我們的日常生活，社會，甚至下一代都至關重要。作為一個對環境負責任的企業，本公司希望通過合理利用自然資源，減緩資源枯竭和生態系統退化的速度來保護地球。因此，公司正積極尋求改進的空間，努力提倡可持續發展。本公司持續獲取世界綠色組織的協助，評估和尋求改善環境方面的建議。我們還邀請員工參與不同的活動以提高環保意識。本公司還會向新員工展示綠色辦公室的最佳實踐和成就。

多年來，本公司一直支持由香港慈善環保團體綠領行動主辦的「利是封回收重用計劃」。本公司鼓勵員工將利是封放置於辦公室的回收箱或就近的公眾回收點，以支持此項環保活動。回收期內共收集到超過800封利是封並送交主辦機構。

環境、社會及管治報告

2. 社會

2.1 僱傭及勞工常規

本公司視員工為最寶貴的資產，致力為員工創造一個積極、和諧、公平和安全的工作環境。本公司不懈努力履行社會責任，並因此持續為員工改善工作環境，並提供與市場接軌且具競爭力的薪酬待遇和透明的晉升渠道。本公司嚴格遵守香港《僱傭條例》，年內，沒有與補償和解僱、招聘和晉升、平等機會、多樣性及歧視相關的違規個案需要報告。

本公司採取公平且平等的僱傭及招聘程序，嚴禁任何形式的歧視。招聘只是基於候選人的經驗、能力和業務需求，而不考慮種族、性別、年齡、婚姻狀況、宗教信仰和國籍。所有優秀的候選人和員工都可以被僱傭和晉升，並參與培訓以滿足業務需求和職業發展。此外，本公司不允許僱傭童工，在招聘過程中必須檢查身份證件和相關文件，以確保員工在入職前達到法定工作年齡。所有員工於入職首日均獲提供一份員工手冊，該手冊清楚地說明了公司的政策、僱傭指引和行為準則。

員工組成

於二零一九年三月三十一日，本公司共僱傭47名全職僱員，全部位於香港。以下圖表呈示本年度的僱員明細。

按性別	人數	按年齡	人數	按僱傭類型	人數
男性	33	20-35歲	18	高級管理層	11
女性	14	36-50歲	13	中級管理層	13
		50歲以上	16	普通僱員	23

權益和福利

本公司員工享有各種法定休假和病假、產假等帶薪休假。此外，作為對員工努力工作的回報，本公司每年會以行業常規為基準，為優秀員工提供具有競爭力的薪酬待遇。同時，所有員工都需參加年度績效考核，薪酬待遇將根據評估結果進行調整。本公司希望藉此提高生產力和強化企業競爭力。

環境、社會及管治報告

最重要的是，本公司致力於成為一個家庭友善僱主。除了工作時間和休息日設置完全符合法律法規的要求，本公司還採取了一些以員工為導向的作法，以提升員工的歸屬感，實現工作與生活的平衡。例如，五天工作周、靈活的假期申請、為在職母親提供母乳餵養的便利，以及舉辦年度晚宴這樣的家庭娛樂活動，與同事分享溫暖和快樂。由於這些員工關懷政策，本公司於年內榮獲由家庭議會主辦的「2017/18家庭友善僱主獎勵計劃」之「家庭友善僱主」及「支持母乳餵哺獎」。此外，本公司一直關心員工的安全，不僅限於辦公室的工作環境，也考慮每日通勤。年內，本公司在颱風「山竹」襲擊香港後的翌日，採取了一次彈性工作時間的特別安排。



2.2 職業健康及安全

本公司始終高度重視並負責提供一個安全、健康、舒適的工作環境。因此，本公司為所有員工提供合適的辦公設備，包括寬敞的工作空間、可調節扶手高度和傾斜靠背的座椅，符合人體工學的辦公桌配件等。員工手冊中明確列出了福利範圍，並強調保持身心健康的重要性。

所有全職員工都享受醫療保險計劃，涵蓋門診臨床診治、住院、牙科護理及外科治療。經過與持份者溝通，本公司已於年內升級了醫療保險計劃，響應了員工對醫療覆蓋不足的意見。保險計劃新納入了身體檢查、疫苗接種和視力保護，還提高了每宗牙科護理的報銷上限。本公司已與保險服務供應商合作，採用了更為便利的移動電子報銷申請方式。員工的家屬也可以自願支付額外費用，參加醫療保險計劃。

除了為所有員工提供醫療保險外，本公司還為需要經常出差的員工購買旅行保險，提供額外保護。年內，本公司並無因工作關係導致的傷亡事故及因此損失工作日數。然而，若有人員受傷，本公司將提供即時支援，調查事故原因，並且採取糾正措施以避免類似事件發生。

2.3 發展及培訓

投資業務會隨著經濟環境和法規的變化而發展。為了應對瞬息萬變的市場，本公司根據相應的工作職責安排員工參加專業培訓。此外，環境、社會及管治工作小組的員工代表也在辦公時間內參加環保講座，以學習最新的知識和技能。本公司還贊助員工參加外部培訓和專業考試，以獲取最新的技術和資格。所有員工都可以獲取帶薪假期準備及參加考試。

環境、社會及管治報告

3. 經營慣例

3.1 供應鏈管理

本公司依靠供應商和服務提供者來支持辦公室營運。本公司致力提供一個透明及公平的採購流程，選擇標準並非局限於報價，產品質量、服務質素，還會考慮供應商的可靠性和企業聲譽。為了引導供應商在環境、社會及管治方面取得成績，本公司會優先選擇對環境負責的供應商和環保產品，如貼有節能標籤的電器設備和有環保標籤的紙張。每年亦會對供應商進行評估，以確保其表現符合招標要求。

3.2 產品責任

負責任投資

投資人已將環境、社會及管治因素納入投資決策，以更好地管理其財務風險和產生可持續回報。投資公司識別和評估自身潛在的環境、社會及管治風險和機會的能力，也成為持份者評估其表現的關鍵指標。在管理和評估投資組合時，本公司也會考慮所投資公司的管理是否符合環境、社會和道德常規。

敏感信息處理

本公司嚴格遵守《個人資料私隱條例》，對個人資料和保密信息給予特別管理。所有資料及信息必須隨時嚴格保密。員工手冊中已列明指引和程序，以指導公司的每一個人處理個人資料和保密信息。員工禁止向外人或與信息無關的同事透露任何保密信息。這些資料也被限制提供給經過良好培訓的特定人員管理。因此，任何非法和不適當的行為在公司內概不接受。

3.3 反貪污

本公司在運營中遵守高標準的企業管治，絕不容忍任何形式的貪污和賄賂。已建立的反貪污政策和程序參考法律、法規和行業標準，概述了不可接受的行為。為了盡量減少不合規風險，本公司建立了貪污風險管理機制以及「有關接受利益及處理權益衝突的政策」。此外，本公司亦定期為員工提供培訓，讓他們瞭解最新的法例及遵行情況，並分享個案。

根據證券及期貨事務監察委員會發出的現行指引，所有僱員均須就其或其關聯方擁有的權益帳戶進行申報，並向本公司匯報所有有關交易。所有員工需在入職首日簽署申報利益衝突表格。本公司也設立舉報政策和程序，鼓勵持份者舉報任何可疑的不合規行為。所舉報的情況將由合規部或內部審計團隊調查及跟進。已確認事宜會呈報予本公司審核委員會及管理層。

本公司不容忍任何形式的貪污、賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢。年內，沒有發生相關的已確認風險或針對本公司或其董事提出的有關的公共法律訴訟。

環境、社會及管治報告

4. 社區參與

本公司積極協同非政府組織、社會企業和教育機構參與各類社區活動，在幫助有需要的人的同時履行企業社會責任。本公司意識到拓展社區參與的重要性，而員工及管理層亦承諾將繼續在社區參與方面作出持續努力。

支持南南合作

本公司的董事張志平先生、張高波先生和吳忠博士分別出任南南合作金融中心有限公司的執行主席、副主席、副主席兼總幹事。南南合作金融中心是2014年4月成立的非營利國際組織，並從2017年起成為聯合國經濟及社會理事會特別諮商機構。該機構是在聯合國可持續發展議程框架下專門為南南合作提供產能合作、經驗分享與金融服務的綜合性平台，旨在促進發展中國家政府、企業、包括國際發展組織和援助機構開展務實合作。

自成立以來，南南合作金融中心積極推動國際產能合作，為發展中國家提供戰略諮詢服務，幫助對接中國及其他新興經濟體進行招商引資。南南合作金融中心還通過舉辦高規格論壇、培訓項目及創立智庫網絡和產業研究院等促進經驗分享。2019年3月，第二屆南南合作高級別會議(BAPA+40)在布宜諾斯艾利斯召開。期間，南南合作金融中心與聯合國南南合作辦公室在當地成功舉辦「數字時代的南南合作」邊會，並共同發佈了南南合作信息網絡平台South-South Galaxy，以及2018南南合作年度報告《數字世界中的南南合作》。希望藉此加強數字時代發展中國家的技術合作，加強南方國家數字基礎設施、人力資本投資和知識經驗交流。

此外，從2016年起，南南合作金融中心開始與聯合國工業發展組織合作，共同舉辦「一帶一路」城市發展年度會議，旨在為利益相關方搭建對話平台，幫助發展中國家尋找綠色、新型工業化道路的創新解決方案，並積極促進「一帶一路」上貿易與投資的流通。2018年10月，第三屆「一帶一路：城市綠色經濟發展大會」在奧地利維也納舉辦。

同時，南南合作金融中心還發揮香港國際金融中心的作用，運用市場化手段通過發行基金、股權投資等多種方式，動員和募集資金用於南南合作項目，並通過其夥伴網絡為項目進行融資和籌資。2018年5月，南南合作金融中心、非洲進出口銀行、非洲製造倡議在北京簽署了戰略合作協議，三方將通力合作，積極發揮多元化金融工具和資源的作用，促進中非經貿發展。三方還宣佈搭建總規模10億美元的融資平台，助力非洲工業化進程。

本公司相信與南南合作金融中心的緊密關係，有利於拓展國際化的合作夥伴網絡和具有社會影響力的投資機會。

環境、社會及管治報告

復旦大學六次產業研究院

本公司於2017年聯合上海復旦大學，南南合作金融中心共同支持上海復旦大學建設復旦大學六次產業研究院，東英金融於年內出資人民幣150萬元。復旦大學六次產業研究院旨在推動復旦大學在應用經濟學和管理科學的建設，並以此為基礎推動國家食品安全和健康養老以及第六產業扶貧。

參與活動支持弱勢群體

本公司繼續邀請員工參與由非政府組織和慈善機構舉辦的支持弱勢群體的活動。年內，本公司邀請微型森林為員工舉辦DIY工作坊，進行環保講座及團隊建設活動。微型森林是一家社會企業，透過銷售藝術作品及舉辦藝術工作坊的形式，協助基層媽媽(包括新移民、單親及低收入婦女)，為她們提供有尊嚴的工作及培訓機會。

除了透過舉辦「微型森林」工作坊支持基層媽媽外，本公司亦繼續參與由香港公益金舉辦的「便服日」籌款活動。年內，本公司向公益金捐款港幣5,000元，並向微型森林支付港幣12,800元以感謝他們的服務。本公司承諾將持續參與社區活動，幫助有需要的社會人士。

5. 結語

本公司將繼續緊跟可持續發展的步伐，定期跟蹤環境、社會及管治的表現和進展，以實現不斷改進，並期待收到有價值的反饋。若閣下對本報告有任何意見，可以電郵方式傳送至ir@oriental-patron.com.hk。