

● 環境、社會及管治報告

關於本報告

東英金融投資有限公司(「本公司」)欣然公佈其截至二零一七年三月三十一日止年度的首份環境、社會及管治報告，概述我們在環保、人力資源及社區參與等三方面的政策及常規，我們制定該等政策及常規時已參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載的環境、社會及管治(「環境、社會及管治指引」)披露指引。

本公司已成立跨部門環境、社會及管治專責小組(「ESG專責組」)，以審閱相關環境、社會及管治事宜，並評估其對本公司業務和本公司利益相關者的重要性。與已識別重大環境、社會及管治事宜有關的披露資料已參考環境、社會及管治指引，載入環境、社會及管治報告。

1. 環保

1.1 碳排放

本公司在業務營運過程中致力採取節能及其他環保措施，以減低碳排放。基於我們作為投資公司的業務性質，我們的日常營運僅產生間接溫室氣體(「溫室氣體」)排放，並只限於我們辦公室的電力、水及紙張消耗。ESG專責組已制定辦公室政策，務求盡量減低下文所述的排放。

於報告期間，本公司並無發現有任何與溫室氣體排放有關的違規事件。

1.2 資源使用指引

基於我們的業務性質，本公司對環境及天然資源並無構成任何直接或重大影響。本公司在日常營運過程中尤其是紙張使用方面恪守「3R」—減少使用、物盡其用、循環再造的原則。我們善用互聯網渠道，以減少使用紙張，舉例而言，以電郵作內外溝通、報告以數碼版本寄發而非紙面印刷。除無紙措施外，本公司亦透過雙面印刷及設立紙張回收箱收集廢紙等方式鼓勵循環再用。

本公司亦實行連串行動，藉此節省水電消耗。

- 在**管理層面上**，辦公室的佈局已採用開放式辦公室設計，以提高室內通風及減少依賴空調。與此同時，辦公室照明的主要來源亦已採用證實具能源效益的節能T8熒光燈管。
- 在**僱員層面**，我們定期發出通告以提高僱員的環保意識及推廣善用資源的重要性。
- 在二零一七年周年晚宴上向全體員工發表有關「東英—綠惜起動」(OP goes Green)的演講作為內部培訓，以加強我們的環保政策。
- 我們亦建議被投資公司在可能情況下盡量遵循上文所述環保指引。

藉上述環保措施，本公司承諾會努力履行對環境的企業社會責任。

● 環境、社會及管治報告

1. 環保(續)

1.2 資源使用指引(續)

本公司因達成聯合國可持續發展目標而榮獲世界綠色組織的綠色辦公室獎勵計劃嘉許。作為對本公司貫徹環境可持續發展成就的認可，我們亦獲世界綠色組織及香港國際青年商會香港總會聯合認證為「綠色辦公室」及「聯合國可持續發展目標環球愛心企業」(圖一)。

圖一：「世界綠色組織」及「聯合國可持續發展目標環球愛心企業」



2. 人力資源

本公司視員工為最寶貴資產，因為我們認為團隊合作有助每位員工取得佳績。我們設有一系列政策及程序，訂明員工招聘及僱傭標準條款及條件。所有員工於入職首日均獲提供載有工作注意事項之員工手冊，手冊涵蓋本公司的政策、僱傭指引及薪酬事宜。本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》及涉及所有僱傭保障及福利的其他相關法律及法規。

2.1 僱傭

本公司採取平等僱傭機會政策，對所有僱員一視同仁，即是彼等的聘任、薪酬及晉升不會受民族、種族、國籍、性別、年齡、性取向、政治取態及婚姻狀況等社會身份影響。

於二零一七年三月三十一日，本集團僱傭28名全職僱員，全部位於香港。下表呈示報告期間的全職僱員明細。

	30歲或以下	31歲至40歲	41歲或以上	總計
男性	1	5	9	15
女性	5	6	2	13
總計	6	11	11	28

本公司向積極上進的僱員提供職業發展機會。本公司向僱員提供具有競爭力的薪酬及按年檢討其表現(反映各僱員對本公司的貢獻)。在康樂方面，本公司為僱員及其家庭成員舉辦年度晚宴，供彼等聯絡社交，並培養歸屬感，能團結一致。此外，對於在本公司任職長達十年的僱員，本公司會向彼等提供長期服務禮物，以嘉許彼等對公司的忠誠及持續作出貢獻。

● 環境、社會及管治報告

2. 人力資源(續)

2.2 健康及安全

本公司十分重視員工於任職期內的職業健康及安全。作為僱主，我們有責任提供舒適而安全的工作環境。我們亦為所有全職僱員提供全面醫療保險，其涵蓋門診臨床診治、牙科護理服務以及住院和外科治療。

2.3 發展及培訓

遵循業務要求，本公司確保相關僱員根據彼等之職責接受必要的持續專業培訓及發展。本公司亦提供學費補貼及就專業考試、講座及培訓課程給予休假，以鼓勵員工持續進修與其職位及職責有關的課程。

2.4 遵守法律及法規

為遵守《防止賄賂條例》，本公司強調全體員工遵守反貪污常規的重要性。本公司視誠信、正直及公平為全體員工應於所有時間貫徹的核心價值。因此，本公司已設立「有關接受利益及處理權益衝突的政策」，有關政策載於員工手冊內。僱員不得誘導或接受與本公司有商業交易的任何人士、公司或組織向彼等或其他人士提供任何利益。

於報告期間，概無有關貪污的已確認風險或針對本公司或其董事提出有關貪污的公共法律訴訟。

3. 經營政策

3.1 投資項目

在管理投資組合方面，我們會考量管理層是否以環保、具社會責任感及道德的方式行事。投資項目不僅會基於項目回報予以評估，亦基於其於環境、社會及商業行為方面的行事方式評估。

3.2 反貪污

作為負責營運者而言，我們並無辜負股東冀望，並堅持高標準的道德價值。本集團絕不容忍賄賂、欺詐及其他形式的貪腐。我們的反貪污政策及程序要求業務在任何時候符合高道德標準。

我們的舉報程序，鼓勵及方便員工及其他持份者秘密舉報已發現及懷疑的不合規及可疑行為，且不會遭到報復。所舉報的情況將由合規或內部審計團隊調查及跟進。已確認事宜會呈報予本集團審核委員會及管理層。

● 環境、社會及管治報告

4. 社區活動

本公司透過直接及間接參與社區活動以求履行企業社會責任，並通過與非政府組織及社會企業合作，向有需要的民眾施以援手。

4.1 直接參與

於本年度，我們向香港清華大學同學會捐贈港幣60,000元直接捐款，作為推進現時或將要在地區社會經濟發展扮演重要角色的頂尖學者中建立專業網絡之贊助。

4.2 間接參與

本公司間接參與母公司東英金融集團(「集團」)的慈善活動：

- 在行業範疇內，集團每年為香港證券業協會的新聞稿出版刊物注資港幣6,000元，該協會為非牟利行業聯會，致力改善股票經紀業務環境。
- 在二零一六年七月，集團委託香港傷殘青年協會旗下之間社會企業一創視設計，為節慶賀禮提供設計和製作服務；包括電子賀卡及籌備公司賀禮，以供於農曆新年使用。公司已就該服務支付總額港幣36,000元。
- 於二零一六年八月，集團委託一間本地非牟利機構－香港婦女中心協會，為員工舉辦「防蚊膏製作班」，並向該機構支付了港幣2,630元。該機構的成立宗旨是傳揚性別平等，其中透過培訓來自社會基層的女性為康樂工作坊導師，協助女性重新就業，重獲社會經濟地位。

4.3 堅守不懈

本公司意識到履行企業社會責任的重要性，故此我們將會持續參與社區活動。

5. 結論

本環境、社會及管治報告根據上市規則環境、社會及管治指引編製。本公司致力於繼續定期進行環境、社會及管治報告及跟蹤我們環境、社會及管治相關策略的表現及進展，促進可持續業務發展。

作為具有責任感及關懷社區的企業公民，本集團堅信良好的業務常規及企業社會責任對於持續取得成功至關重要。我們歡迎就本環境、社會及管治報告提出反饋及意見，閣下可將意見以電郵方式傳送至ir@opfin.com.hk。